

**План работы Управляющего совета  
МБОУ СОШ № 2 с.п. «Село Пивань»  
на 2017-2018 учебный год**

**ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:** создание целостной и адаптивной системы государственно-общественного управления образованием и сопровождения образовательного процесса.

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:**

1. Создание оптимальных условий для организации образовательного процесса.
2. Участие в деятельности школы по вопросам повышения качества образования.
3. Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности школы, работа по привлечению внебюджетных средств.
4. Оценка качества и результативности труда работников школы.
5. Информирование родителей и общественности о работе учреждения, Управляющего совета.

Время проведения	Тематика заседаний	Ответственные
Август 2017	1. Отчет об итогах 2016-2017 учебного года 2. Организация питания для учащихся в 2017-2018 учебном году. Утверждение списков обучающихся на льготное питание 3. Утверждение новых членов Управляющего совета 4. Утверждение плана работы Управляющего совета на 2017-2018 учебный год 5. Согласование отчета по самообследованию школы.	Администрация школы Соц.педагог Председатель Управляющего совета
Октябрь 2017	1. О процессе внедрения ФГОС в основной школе. 2. Основные направления работы школы по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся. 3. Об итогах контроля по организации питания учащихся 4. Содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития образовательного учреждения.	Администрация школы Председатель Управляющего совета
Декабрь 2017	1. Результаты работы по реализации адаптированной образовательной программы для обучающихся с ОВЗ. 2. О соблюдении санитарно-гигиенического режима в школе 3. О подготовке школы к новому 2018-2019 учебному году 4. Согласование направлений расходов на новый финансовый год.	Администрация школы Соц.педагог
Февраль 2018	1. О результатах мониторинга учебно-воспитательного процесса в I полугодии 2017 – 2018 уч. год 2. О реализации программ по подготовке учащихся к ГИА, контролю текущей успеваемости. 3. Об итогах исполнения бюджета 2017 г. 4. Организация отдыха, оздоровления и трудоустройства обучающихся в летний период	Администрация школы Соц.педагог
Май 2018	1. Утверждение режима работы; календарного учебного графика на 2018-2019 уч. год 2. Согласование образовательных программ на новый учебный год 3. «Лето-2018»: организация отдыха, оздоровления и трудоустройства обучающихся. 4. О подготовке школы к новому учебному году 5. Отчет о работе комиссий УС.	Администрация школы Соц.педагог

Работа внеочередных заседаний Управляющего Совета, временных комиссий (по заявлению членов Управляющего Совета, директора школы) проводится в течение года.

**Направления взаимодействия  
Управляющего совета с участниками образовательного процесса  
Вопросы взаимодействия с родительским коллективом.**

В целях эффективности работы, привлечения родителей в процесс управления МБОУ СОШ № 2 с.п. «Село Пивань» и оперативного взаимодействия с УС члены РК классов объединились в комиссии: по организационным и финансовым вопросам, по контролю за реализацией обучающимися и родителями прав и обязанностей, закреплённых в Уставе ОУ, по связи с общественностью и правовому всеобучу, по оказанию помощи в проведении внеурочных мероприятий. *Данные комиссии РК являются потенциальными рабочими группами УС, которые позволяют осуществлять взаимодействие УС и РК в следующих вопросах:* изучения образовательного заказа родителей, обучающихся, местного сообщества; привлечения внебюджетных средств (подготовка школы к новому учебному году, обеспечение учебниками), организации и проведения традиционных школьных (субботников, праздничных концертных программ, акций, месячников, Дней здоровья и Дней профилактики и т. д.); содействия ОУ в организации участия школьников в мероприятиях образовательных программ различного уровня (оплата стоимости проезда к месту проведения мероприятий, подготовка костюмов, приобретение необходимых канцтоваров и др.); осуществления профориентационной работы; рассмотрения жалоб учащихся, родителей и педагогов на нарушения их прав; организации совместно с администрацией школы работы с детьми из семей в ТЖС; подготовки публичного доклада.

***Взаимодействие УС с педагогическим советом ОУ.***

Предмет взаимодействия: стратегия развития школы; процедура промежуточной и итоговой аттестации; обеспечение условий существования школы в режиме развития, выбор содержания образования и введение новых образовательных программ; выбор учебных пособий, учебников в соответствии с утверждёнными федеральными перечнями; награждение и поощрение работников учреждения; оформление образовательного заказа педагогов; годовой календарный учебный график; контроль экспериментальной, инновационной деятельности ОУ.

***Взаимодействие УС с директором школы.***

Вопросы взаимодействия: материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, учебного фонда, оборудование помещений учреждения; организация деятельности рабочих групп (комиссий); согласование режима работы учреждения; согласование заявки на бюджетное финансирование; утверждение сметы расходования средств; вопросы жизнеобеспечения взаимодействия (соблюдение лицензионных требований, выполнение предписаний органов надзора и т. д.); обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранения здоровья школьников; решение вопроса о расторжении трудового договора с работниками школы; расширение сферы социального партнёрства.

***Взаимодействие УС с общественностью***

Изучение образовательного заказа местного сообщества; решение социальных проблем местного сообщества; привлечение внебюджетных средств; представление результатов образовательной деятельности в СМИ; общественное наблюдение за процедурой промежуточной и итоговой аттестации; инициация проведения независимой экспертизы; качества образовательных результатов; деятельность комиссий (рабочих групп).

Сама модель «Управляющий совет», обуславливающая внутренние и внешние коммуникации УС, позволяет обеспечить реализацию инициатив родителей, педагогов, обучающихся и местного сообщества, а также развивать сложившуюся систему социального партнёрства и взаимодействия школы путём конструктивного взаимодействия с государственными структурами, коммерческими предприятиями, некоммерческими организациями, органами школьного и местного самоуправления.

Расширение общественного участия в управлении школой происходит за счёт командного состава УС, внутренних и внешних коммуникаций, УС и директор школы становятся социальными партнёрами в осуществлении проектных замыслов и школьников, и педагогов, и родителей, и представителей местного сообщества.